

RESPOSTA ESPERADA FINAL DA PROVA DISSERTATIVA

Concurso Público de Provas e Títulos para o provimento dos cargos de
Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - EBTT

CARGO: ADMINISTRAÇÃO

ÁREA DE ATUAÇÃO: ADMINISTRAÇÃO

CAMPUS DO IF GOIANO: CAMPOS BELOS - GO

Questão 01

TEMA SORTEADO: 9. Sistema e subsistemas de gestão de pessoas.

Espera-se que a resposta discorra sobre a relação entre sistema e subsistemas de gestão de pessoas, a partir das discussões que ampliam o debate sobre a complexidade e a interdependência desses elementos no contexto organizacional. Sob esse aspecto, será necessário evidenciar que a eficácia da gestão de pessoas é decorrente de um processo integrado e estratégico, fundamentado em teorias e práticas que visam a otimizar o desempenho organizacional e o bem-estar dos colaboradores.

A resposta deverá abordar a noção de sistema de gestão de pessoas como um conjunto de políticas e práticas interligadas, considerando as contribuições de autores como Chiavenato, Ulrich e outros especialistas em recursos humanos. Este sistema abrange diversos subsistemas, como: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, gestão de desempenho, remuneração e benefícios, relações trabalhistas e saúde e segurança no trabalho. Cada um desses subsistemas desempenha um papel crucial na construção de um ambiente organizacional saudável e produtivo. Será preciso evidenciar como a integração desses subsistemas é essencial para a criação de uma estratégia de gestão de pessoas coesa e eficiente. Discussões contemporâneas apontam que a fragmentação ou a falta de alinhamento entre os subsistemas pode resultar em incoerências e ineficiências que prejudicam tanto a organização quanto os seus colaboradores. Portanto, práticas integradas que promovam a comunicação, a colaboração e a coerência entre os diferentes subsistemas são fundamentais para o sucesso organizacional.

Nesse sentido, o texto deve sublinhar o papel dos gestores de pessoas na implementação e no monitoramento de um sistema integrado de gestão de pessoas. Além disso, deve-se abordar como as tendências atuais, como a digitalização, a globalização e a valorização da diversidade, estão moldando as práticas de gestão de pessoas. A capacidade de adaptar-se a essas mudanças e de incorporar novas tecnologias e práticas inovadoras é crucial para a competitividade e a sustentabilidade das organizações.

Espera-se, ainda, que a resposta evidencie como os subsistemas de gestão de pessoas se entrelaçam e moldam as práticas organizacionais, desempenhando um papel crucial na promoção do engajamento, do desenvolvimento de competências, do gerenciamento de equipes, da satisfação e da retenção de talentos. A interconexão desses subsistemas também contribui para a

construção de uma cultura organizacional forte e alinhada com os valores e objetivos estratégicos da organização.

O(A) candidato(a) poderá desenvolver suas reflexões a partir de uma perspectiva estratégica da gestão de pessoas, demonstrando a importância de considerar os diferentes aspectos intrínsecos às práticas de RH. Para tanto, poderá mobilizar outras bibliografias concernentes ao tema, especialmente aquelas que abordam a gestão de pessoas no contexto das mudanças tecnológicas e sociais.

Ao fazer isso, a resposta deve destacar a importância de um enfoque holístico na gestão de pessoas, em que cada subsistema é visto não como uma entidade isolada, mas como parte de um todo integrado que visa a maximizar o potencial humano e organizacional.

Questão 02

TEMA SORTEADO: 4. Teoria Geral da Administração no Contexto das Novas Abordagens da Administração.

Espera-se que a resposta discorra sobre a evolução da Teoria Geral da Administração (TGA), desde suas origens até as novas abordagens contemporâneas, que incorporam aspectos sociais, tecnológicos e ambientais. Deve-se evidenciar como essas novas perspectivas ampliam o debate sobre o tema, especialmente ao questionar a centralidade das teorias clássicas e sua aplicação nas organizações modernas.

Sob esse aspecto, será necessário evidenciar que as teorias administrativas, ao longo do tempo, passaram por um processo de evolução que reflete as mudanças nas dinâmicas de poder, nas tecnologias disponíveis e nas expectativas sociais. Esse desenvolvimento histórico demonstra a transição de uma abordagem mecanicista e hierárquica para modelos mais flexíveis, participativos e orientados para o bem-estar social e a sustentabilidade.

A resposta deverá abordar a noção de administração como um campo dinâmico e em constante evolução, considerando as contribuições de autores clássicos como Taylor, Fayol e Weber, bem como pensadores contemporâneos como Mintzberg, Drucker e Senge. A discussão deve ultrapassar a visão simplista de eficiência e controle para incluir aspectos como inovação, liderança, cultura organizacional, responsabilidade social e ética.

Será preciso evidenciar como tais discussões se refletem na prática administrativa, propiciando abordagens que promovem a adaptabilidade, a inclusão e a sustentabilidade nas organizações. A resposta deve sublinhar o papel das novas tecnologias, como a inteligência artificial e a análise de dados, na transformação dos processos de tomada de decisão e na criação de valor para os *stakeholders*.

Nesse sentido, é interessante a resposta sublinhar o papel dos movimentos sociais e das pressões externas (como regulamentações ambientais e demandas por equidade) na configuração das novas abordagens administrativas. A discussão deve mostrar como as organizações estão respondendo a essas pressões, adotando práticas de gestão que favorecem a diversidade, a inovação social e a sustentabilidade ambiental.

Espera-se, ainda, que a resposta evidencie como as novas abordagens da administração se entrelaçam e moldam as práticas organizacionais, desempenhando um papel crucial na promoção da inovação, da responsabilidade social e da sustentabilidade. O(A) candidato(a) poderá desenvolver suas reflexões a partir da interseccionalidade entre administração, tecnologia e sociedade, demonstrando a importância de se considerar os diferentes aspectos intrínsecos às discussões que envolvem a gestão.

Para tanto, poderá mobilizar outras bibliografias concernentes ao tema, especialmente aquelas realizadas por autores que discutem a administração a partir de perspectivas críticas e inovadoras, como a administração sustentável, a teoria da complexidade e as abordagens de gestão inclusiva e participativa. Além disso, é relevante explorar temáticas ligadas à Integração Tecnológica (Miller & Miller, 2020), Estilos de Liderança (Ahmadi, 2018), Modelos Organizacionais (Miller & Miller, 2020) e Competitividade (Ahmadi, 2018), fornecendo uma visão abrangente e multifacetada das práticas administrativas contemporâneas.